



COMUNE DI ILLASI  
PROVINCIA DI VERONA

**COPIA**

**DETERMINAZIONE N.R.G. 478  
del 31-12-2018**

**Ufficio: FINANZIARIA ED AFFARI GENERALI**

**Oggetto: Articolo CCNL 21/05/2018 del personale del comparto Regioni-Autonomie locali. Approvazione e pubblicazione della graduatoria per la selezione delle progressioni economiche orizzontali anno 2018.**

Viste:

- la deliberazione di Giunta comunale n. 125 del 17.12.2018, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale nell'ambito delle direttive sulla contrattazione decentrata 2018 l'Amministrazione ha tra l'altro provveduto a destinare euro 5.660,00 per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali da effettuarsi nell'anno 2018;
- la preintesa del Contratto Decentrato Integrativo del Comune di Illasi sottoscritto in data 18.12.2018 che stabilisce i criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali relative all'anno 2018;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 128 del 20.12.2018, esecutiva ai sensi di legge, di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo esercizio 2018 che prevede, tra l'altro, di destinare euro 5.660,00 per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali da effettuarsi nell'anno 2018;
- l'accordo decentrato sottoscritto in via definitiva in data 21.12.2018 e trasmesso all'ARAN il 24.12.2018;

Visto l'articolo 1, comma 1, lettera a) del D.P.R. 04/09/2013, n. 122, che ha disposto che “le disposizioni recate dall'articolo 9, commi 1, 2 nella parte vigente, 2-bis e 21 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, sono prorogate fino al 31 dicembre 2014”, in base al quale, pertanto, le limitazioni al trattamento economico individuale dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, aventi fonte nell'art. 9, commi 1 e 21 del D.L. n. 78/2010, hanno esaurito la propria efficacia precettiva il 31/12/2014;

Visto l'articolo 1, comma 256, della legge di stabilità per il 2015, n. 190 del 2014, in base al quale “Le disposizioni recate dall'articolo 9, comma 21, primo e secondo periodo, del decreto -legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, come

prorogate fino al 31 dicembre 2014 dall'articolo 1, comma 1, lettera a), del regolamento di cui al decreto del Presidente della Repubblica 4 settembre 2013, n. 122, sono ulteriormente prorogate fino al 31 dicembre 2015", secondo cui la protrazione delle dinamiche di contenimento retributivo del personale delle pubbliche amministrazioni ha interessato:

- a) la procedura di contrattazione collettiva (articolo 9, comma 17, del D.L. n. 78/2010);
- b) i meccanismi di adeguamento retributivo per il personale non contrattualizzato (articolo 9, comma 21, primo periodo);
- c) le progressioni di carriera economiche per il personale in regime di diritto pubblico, con eccezioni individuate all'epoca dal legislatore (articolo 9, comma 21, secondo periodo);

Vista la circolare del Ministero dell'economia e delle finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 8 del 02/02/2015, che, nel paragrafo relativo al "Trattamento economico del personale", chiarisce quanto segue: "a partire dal 1° gennaio 2015 cessano, tra l'altro, ferma l'impossibilità di riconoscere arretrati per gli anni dal 2011 al 2014, gli effetti delle norme di contenimento delle spese di personale previste dall'articolo 9 del decreto legge n. 78/2010 concernenti il blocco dei trattamenti economici individuali (commi 1 e 2) ed il blocco economico delle progressioni di carriera comunque denominate e dei passaggi tra le aree (commi 21, terzo e quarto periodo), già oggetto della circolare n. 12/2011 del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato che, come noto, sono state prorogate fino al 31 dicembre 2014 dal D.P.R. 4 settembre 2013, n. 122";

Visto il verbale della responsabile dell'area finanziaria e affari generali redatto in data 28.12.2018 (allegato 1) di determinazione graduatoria unica relativa al procedimento di selezione per l'assegnazione delle progressioni economiche orizzontali categorie B, C e D, stilate secondo le modalità fissate nel contratto decentrato sopra citato;

Visti:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 20 del 27.03.2018, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del documento unico di programmazione e del bilancio di previsione 2018 - 2020;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 42 del 27.03.2018, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del Piano esecutivo di gestione 2018 – 2020;
- il decreto sindacale n. 1/2018 con il quale è stato conferito l'incarico di responsabile dell'area finanziaria e affari generali;

#### DETERMINA

1. per quanto in premessa esposto, di approvare il verbale redatto in data 28.12.2018, che si allega alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale, riguardante la graduatoria unica relativa al procedimento di selezione afferente le progressioni economiche orizzontali del personale dipendente del Comune di Illasi per l'anno 2018, secondo i principi di cui all'articolo 16 del C.C.N.L. 21.05.2018 del personale del comparto Regioni ed Autonomie locali ed i criteri definiti dell'accordo decentrato sottoscritto in via definitiva in data 21.12.2018 e trasmesso all'ARAN il 24.12.2018, da cui risulta quanto segue:

Conseguono le progressioni orizzontali di seguenti dipendenti:

Dipendente	Categoria economica		punti
	In godimento	Nuova	
Alessandra Leardini	C1	C2	94,67
Stefania Santi	C2	C3	94,33
Gino Pomini	D5	D6	92,00
Adriana Tosi	D5	D6	90,67
Pietro Casarotto	B4	B5	84,67

2. Di dare atto che la spesa annuale per le progressioni orizzontali di cui sopra ammonta ad euro 5.657,83, dei quali: euro 525,62 per il passaggio alla categoria C2; euro 628,94 per il passaggio alla categoria C3; euro 2074,74 per ciascuno dei passaggi alla categoria D6; euro 353,79 per il passaggio alla categoria B5;
3. Di dare atto che la spesa di cui al punto 2, oltre gli oneri e le imposte a carico del Comune, trova copertura per l'anno 2018 nei capitoli:
  - n. 545 "Fondo di produttività", cod. bil. 01.10-1.01.01.01.004, impegno n. 631/2018;
  - n. 555 "oneri previdenziali, assistenziali e assicurativi obbligatori a carico del Comune", cod. bil. 01.02-1.01.02.01.001, impegno 671/2018;
  - n. 558 "oneri previdenziali, assistenziali e assicurativi obbligatori a carico del Comune", cod. bil. 01.05-1.01.02.01.001, impegno 672/2018;
  - n. 556 "oneri previdenziali, assistenziali e assicurativi obbligatori a carico del Comune", cod. bil. 01.06-1.01.02.01.001, impegno 673/2018;
  - n. 132 "versamento IRAP", cod. bil. 01.06-1.02.02.01.001, impegno 674/2018;
  - n. 133 "versamento IRAP", cod. bil. 01.06-1.02.02.01.001, impegno 675/2018;
  - n. 135 "versamento IRAP", cod. bil. 01.05-1.02.02.01.001, impegno 676/2018;
4. Di dare atto che la spesa di cui al punto 2 entrerà a regime a partire dall'anno 2019 e troverà copertura negli ordinari e specifici capitoli di spesa degli stipendi, del pagamento degli oneri previdenziali e dell'IRAP;
5. Di disporre la pubblicazione delle stesse all'Albo pretorio dell'ente e sulla sezione Amministrazione Trasparente, dandone relativo avviso ai dipendenti mediante messaggio di posta elettronica interna o con altra idonea modalità;
6. di dare atto che ai dipendenti collocati in posizione utile sarà riconosciuta la decorrenza giuridica ed economica della nuova posizione economica a far data dal 01/01/2018;
7. di dare atto che il presente provvedimento diventa esecutivo con la pubblicazione all'Albo pretorio.

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Visto di copertura finanziaria
- Eventuali allegati indicati nel testo

**II RESPONSABILE**  
***F.to GAMBERONI VALERIA***

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

**Certificato di Esecutività e  
Copertura Finanziaria**

## **DETERMINAZIONE N. 478 del 31-12-2018**

**Ufficio: FINANZIARIA ED AFFARI GENERALI**

**Oggetto: Articolo CCNL 21/05/2018 del personale del comparto Regioni-Autonomie locali. Approvazione e pubblicazione della graduatoria per la selezione delle progressioni economiche orizzontali anno 2018.**

**CIG**

### **VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA**

Con Parere: Favorevole\* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 153, comma 5 e art. 147bis, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000), si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data 31-12-2018 (art 183 comma 7 dlgs 267/00).

\*per la motivazione indicata con nota:

\*\*\*\*\*

**Il Responsabile**  
***F.to GAMBERONI VALERIA***

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)



Comune di Illasi  
Provincia di Verona

Progressioni orizzontali anno 2018

Verbale di determinazione della graduatoria

Oggi, 31.12.2018 alle ore 11.30 nella sede municipale, la sottoscritta Valeria Gamberoni, responsabile dell'Area economico finanziaria del Comune di Illasi:

Richiamati:

- l'articolo 1, comma 1, lettera a) del D.P.R. 04/09/2013, n. 122, che ha disposto che “le disposizioni recate dall'articolo 9, commi 1, 2 nella parte vigente, 2-bis e 21 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, sono prorogate fino al 31 dicembre 2014”, in base al quale, pertanto, le limitazioni al trattamento economico individuale dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, aventi fonte nell'art. 9, commi 1 e 21 del D.L. n. 78/2010, hanno esaurito la propria efficacia precettiva il 31/12/2014;

- l'articolo 1, comma 256, della legge di stabilità per il 2015, n. 190 del 2014, in base al quale “Le disposizioni recate dall'articolo 9, comma 21, primo e secondo periodo, del decreto -legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, come prorogate fino al 31 dicembre 2014 dall'articolo 1, comma 1, lettera a), del regolamento di cui al decreto del Presidente della Repubblica 4 settembre 2013, n. 122, sono ulteriormente prorogate fino al 31 dicembre 2015”, secondo cui la protrazione delle dinamiche di contenimento retributivo del personale delle pubbliche amministrazioni ha interessato:

- a) la procedura di contrattazione collettiva (articolo 9, comma 17, del D.L. n. 78/2010);
- b) i meccanismi di adeguamento retributivo per il personale non contrattualizzato (articolo 9, comma 21, primo periodo);
- c) le progressioni di carriera economiche per il personale in regime di diritto pubblico, con eccezioni individuate all'epoca dal legislatore (articolo 9, comma 21, secondo periodo);

- la circolare del Ministero dell'economia e delle finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 8 del 02/02/2015, che, nel paragrafo relativo al “Trattamento economico del personale”, chiarisce quanto segue: “a partire dal 1° gennaio 2015 cessano, tra l'altro, ferma l'impossibilità di riconoscere arretrati per gli anni dal 2011 al 2014, gli effetti delle norme di contenimento delle spese di personale previste dall'articolo 9 del decreto legge n. 78/2010 concernenti il blocco dei trattamenti economici individuali (commi 1 e 2) ed il blocco economico delle progressioni di carriera comunque denominate e dei passaggi tra le aree (commi 21, terzo e quarto periodo), già oggetto della circolare n. 12/2011 del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato che, come noto, sono state prorogate fino al 31 dicembre 2014 dal D.P.R. 4 settembre 2013, n. 122”;

Visti:

- la deliberazione di Giunta comunale n. 125 del 17.12.2018, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale nell'ambito delle direttive sulla contrattazione decentrata 2018 l'Amministrazione ha tra l'altro provveduto a destinare euro 5.660,00 per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali da effettuarsi nell'anno 2018;

- la preintesa del Contratto Decentrato Integrativo (CDI) del Comune di Illasi sottoscritto in data 18.12.2018 che all'articolo 3 stabilisce i criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche all'interno delle categorie;

- la deliberazione di Giunta comunale n. 128 del 20.12.2018, dichiarata immediatamente eseguibile, di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo esercizio 2018 che prevede, tra l'altro, di destinare euro 5.660,00 per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali da effettuarsi nell'anno 2018;

- il CDI sottoscritto in via definitiva in data 21.12.2018 e trasmesso all'ARAN il 24.12.2018;

- la nota protocollo n. 14108 in data 21.12.2018 di richiesta di manifestazione di interesse per le progressioni orizzontali anno 2018 ai dipendenti in possesso dei requisiti di accesso individuati nell'accordo decentrato, in conformità a quanto previsto dal CCNL 21.05.2018;

- le note positive di riscontro alla richiesta di manifestazione di interesse prot. 14108/2018, presentate da tutti gli aventi diritto in data 21.12.2018 con protocolli n. 14130, 14131, 14132, 14133, 14134;

Ritenuto di dover procedere alla redazione della graduatoria per il conseguimento delle progressioni economiche orizzontali anno 2018 da parte dei dipendenti comunali che hanno i requisiti in base all'art. 3 del Contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto il 21.12.2018 e conforme all'art. 16 del CCNL 21.05.2018;

Riscontrato preliminarmente che:

- a) i dipendenti comunali sono complessivamente 17;
- b) n. 7 dipendenti hanno conseguito la progressione economica nell'anno 2017 e pertanto non soddisfano il requisito della permanenza da almeno 36 mesi nella posizione economica in godimento (art. 3 comma 1 del CDI) e non hanno i requisiti per poter partecipare al bando di progressioni orizzontali per l'anno 2018;
- c) n. 5 dipendenti soddisfano il requisito della permanenza da almeno 36 mesi nella posizione economica in godimento, ma sono interessati alle ulteriori progressioni economiche istituite con il CCNL 21.05.2018, la cui decorrenza non può essere 01.01.2018 e pertanto rientrano in quanto previsto dall'art. 3 comma 2 del CDI e non hanno i requisiti per poter partecipare al bando di progressioni orizzontali per l'anno 2018;
- d) gli ulteriori n. 5 dipendenti soddisfano il requisito della permanenza da almeno 36 mesi nella posizione economica in godimento, sono interessati a progressioni economiche istituite già istituite alla data del 01.01.2018 e hanno tutti riportato, nelle valutazioni medie delle performance individuali di ciascuno degli anni 2015, 2016 e 2017, una valutazione non inferiore a 80 punti rispetto al punteggio massimo ottenibile di 100 punti e possono pertanto tutti concorrere alle progressioni anno 2018;
- e) con nota protocollo n. 14108 del 21.12.2018 è stata comunicata ai dipendenti in possesso dei requisiti la possibilità di concorrere alle progressioni anno 2018 ed è stato chiesto loro di dare riscontro entro il 27.12.2018 sulla loro intenzione di partecipare alla procedura;
- f) alla data attuale, con note protocolli n. 14130, 14131, 14132, 14133 e 14134, sono pervenute le manifestazioni di interesse a partecipare alla procedura di progressione orizzontale anno 2018 da parte di tutti gli aventi diritto;

Viste le schede di valutazione compilate per la valutazione di risultato degli anni 2015, 2016 e 2017 e depositate presso l'ufficio personale dalle quali risulta la seguente situazione:

Dipendente	Cat. eco. in godimento	Cat. eco. di progressione	Valutazione 2015	Valutazione 2016	Valutazione 2017	Media valutazione 2015-2017
Pietro Casarotto	B4	B5	84,00	85,00	85,00	84,67
Alessandra Leardini	C1	C2	87,00	97,00	100,00	94,67
Gino Pomini	D5	D6	84,00	96,00	96,00	92,00
Stefania Santi	C2	C3	87,00	96,00	100,00	94,33
Adriana Tosi	D5	D6	84,00	94,00	94,00	90,67

Dato atto che la somma messa a disposizione per i passaggi di categoria: euro 5.660,00 si procede alla determinazione della graduatoria unica per le progressioni orizzontali anno 2018



Dipendente	Cat. eco. in godimento	Cat. eco. di progressione	Media valutazione 2015-2017	Somme disponibili	Costo passaggio	Passaggio
Alessandra Leardini	C1	C2	94,67	5.660,00	525,62	sì
Stefania Santi	C2	C3	94,33	5.134,38	628,94	sì
Gino Pomini	D5	D6	92,00	4.505,44	2.074,74	sì
Adriana Tosi	D5	D6	90,67	2.430,70	2.074,74	sì
Pietro Casarotto	B4	B5	84,67	355,96	535,79	sì

Pertanto conseguono le progressioni orizzontali i seguenti dipendenti:

Dipendente	Categoria economica		punti
	In godimento	Nuova	
Alessandra Leardini	C1	C2	94,67
Stefania Santi	C2	C3	94,33
Gino Pomini	D5	D6	92,00
Adriana Tosi	D5	D6	90,67
Pietro Casarotto	B4	B5	84,67

Il presente verbale viene allegato quale parte integrante e sostanziale della determinazione di approvazione da parte della responsabile dell'area finanziaria e affari generali.

Si dispone la pubblicazione delle predette graduatorie all'Albo Pretorio dell'ente per 15 giorni e sulla sezione Amministrazione Trasparente, dandone relativo avviso ai dipendenti mediante messaggio di posta elettronica interna o con altra idonea modalità.

La responsabile dell'area finanziaria e affari generali  
Valeria Gamberoni