



COMUNE DI ILLASI PROVINCIA DI VERONA

N. **492** Reg. Gen. Determinazioni
N. **170** Reg. dell'Area Finanziaria e Affari Generali

Illasi, 27-12-2017

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA E AFFARI GENERALI

Oggetto: Articolo 5 CCNL 31/03/1999 dipendenti Comparto Regioni/Enti Locali. Selezione per progressioni economiche orizzontali. Valutazione anno 2017. Approvazione e pubblicazione graduatorie delle categorie e graduatoria unica residuale.

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Viste:

- la deliberazione di Giunta comunale n. 34 del 07/04/2017, esecutiva ai sensi di legge, con la quale nell'ambito delle direttive sulla contrattazione decentrata 2017 l'Amministrazione ha tra l'altro provveduto a destinare euro 5.017,50 per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali da effettuarsi nell'anno 2017;
- la preintesa del Contratto Decentrato Integrativo del Comune di Illasi sottoscritto in data 11/04/2017 che, nelle disposizioni finali, stabilisce i criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali relative all'anno 2017;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 57 del 26.05.2017, esecutiva ai sensi di legge, di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo esercizio 2017 che prevede, tra l'altro, di destinare euro 5.017,50 per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali da effettuarsi nell'anno 2017;
- l'accordo decentrato sottoscritto in via definitiva in data 30.06.2017 e trasmesso all'ARAN il 04.07.2017;

Considerato che:

- la dipendente Sara Sartori ha prestato servizio nell'anno 2016 per un terzo del proprio tempo presso il Comune di Illasi e per due terzi presso l'Unione di Comuni Verona Est attraverso l'istituto del comando;
- nel contratto Decentrato Integrativo del Comune di Illasi relativo all'anno 2017 non si affronta il tema della valutazione del personale in comando ai fini dell'attribuzione delle progressioni orizzontali;
- l'Unione di Comuni Verona Est e tutti i Comuni aderenti hanno adottato il medesimo sistema di misurazione e valutazione delle performance;
- per la valutazione delle performance individuale del personale in comando presso l'Unione i Comuni tengono in considerazione, in modo proporzionale alla durata del comando stesso, anche della scheda di valutazione compilata per il servizio prestato in Unione;

- nell'orientamento applicativo RAL 283 l'Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni (ARAN) affronta in modo specifico la questione relativa alle modalità di valutazione del personale comandato presso altro ente, ai fini della progressione economica orizzontale ed esprime parere che "le prestazioni e i risultati del personale in posizione di comando dovrebbero essere oggetto di valutazione sulla base di una specifica relazione illustrativa formulata dal dirigente dell'ente presso il quale il lavoratore ha prestato servizio nell'anno di riferimento" e debba essere elaborata "la stessa scheda di valutazione utilizzata per tutti gli altri dipendenti";
- nel caso della dipendente ricorrono entrambe le fattispecie, sia la valutazione da parte del Responsabile dell'Unione, sia l'utilizzo della stessa scheda di valutazione adottata dal Comune di Illasi;

Utilizzate pertanto, nel caso della dipendente Sara Sartori, sia la valutazione effettuata dal Responsabile dell'Area tecnica del Comune di Illasi, sia quella effettuata dal Responsabile della Centrale Unica di Committenza dell'Unione di Comuni Verona Est, in proporzione al lavoro prestato nei due enti;

Visto l'articolo 1, comma 1, lettera a) del D.P.R. 04/09/2013, n. 122, che ha disposto che "le disposizioni recate dall'articolo 9, commi 1, 2 nella parte vigente, 2-bis e 21 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, sono prorogate fino al 31 dicembre 2014", in base al quale, pertanto, le limitazioni al trattamento economico individuale dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, aventi fonte nell'art. 9, commi 1 e 21 del D.L. n. 78/2010, hanno esaurito la propria efficacia precettiva il 31/12/2014;

Visto l'articolo 1, comma 256, della legge di stabilità per il 2015, n. 190 del 2014, in base al quale "Le disposizioni recate dall'articolo 9, comma 21, primo e secondo periodo, del decreto -legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, come prorogate fino al 31 dicembre 2014 dall'articolo 1, comma 1, lettera a), del regolamento di cui al decreto del Presidente della Repubblica 4 settembre 2013, n. 122, sono ulteriormente prorogate fino al 31 dicembre 2015", secondo cui la protrazione delle dinamiche di contenimento retributivo del personale delle pubbliche amministrazioni ha interessato:

- a) la procedura di contrattazione collettiva (articolo 9, comma 17, del D.L. n. 78/2010);
- b) i meccanismi di adeguamento retributivo per il personale non contrattualizzato (articolo 9, comma 21, primo periodo);
- c) le progressioni di carriera economiche per il personale in regime di diritto pubblico, con eccezioni individuate all'epoca dal legislatore (articolo 9, comma 21, secondo periodo);

Vista la circolare del Ministero dell'economia e delle finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 8 del 02/02/2015, che, nel paragrafo relativo al "Trattamento economico del personale", chiarisce quanto segue: "a partire dal 1° gennaio 2015 cessano, tra l'altro, ferma l'impossibilità di riconoscere arretrati per gli anni dal 2011 al 2014, gli effetti delle norme di contenimento delle spese di personale previste dall'articolo 9 del decreto legge n. 78/2010 concernenti il blocco dei trattamenti economici individuali (commi 1 e 2) ed il blocco economico delle progressioni di carriera comunque denominate e dei passaggi tra le aree (commi 21, terzo e quarto periodo), già oggetto della circolare n. 12/2011 del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato che, come noto, sono state prorogate fino al 31 dicembre 2014 dal D.P.R. 4 settembre 2013, n. 122";

Visto il verbale della responsabile dell'area finanziaria e affari generali redatto in data 22.12.2017 (allegato 1) di determinazione delle graduatorie delle categorie e graduatoria unica residuale relativa al procedimento di selezione per l'assegnazione delle progressioni economiche orizzontali categorie B, C e D, stilate secondo le modalità fissate nel contratto decentrato sopra citato;

Visti:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 19 del 21.04.2017, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del documento unico di programmazione e del bilancio di previsione 2017 - 2019;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 43 del 8.05.2017, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del Piano esecutivo di gestione 2017 – 2019;
- il decreto sindacale n. 24/2017 con il quale è stato conferito l'incarico di responsabile dell'area finanziaria e affari generali;

DETERMINA

1. per quanto in premessa esposto, di approvare il verbale redatto in data 22.12.2017, che si allega alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale, riguardante le graduatorie distinte per categorie e la graduatoria unica residuale relative al procedimento di selezione afferente le progressioni economiche orizzontali del personale dipendente del Comune di Illasi per l'anno 2017, secondo i principi di cui all'articolo 5 del C.C.N.L. 31/03/1999 del personale del comparto Regioni ed Enti Locali ed i criteri definiti dell'accordo decentrato sottoscritto in via definitiva in data 30.06.2017 e trasmesso all'ARAN il 04.07.2017, da cui risulta quanto segue:

Conseguono le progressioni orizzontali di seguenti dipendenti:

Dipendente	Categoria economica		punti
	Attuale	Nuova	
Testai Marina	C3	C4	99
Martinelli Fiorenza	C2	C3	98
Sartori Sara	C3	C4	98 * media
Zandonà Marco	D1	D2	98
Pernigo Marilena	B4	B5	96
Giona Giordano	B6	B7	95
Burato Giampietro	B5	B6	86

2. Di dare atto che la spesa annuale per le progressioni orizzontali di cui sopra ammonta ad euro 4.624,45, dei quali: euro 1.123,61 per il passaggio alla categoria D2; euro 701,45 per ciascuno dei passaggi alla categoria C4; euro 600,99 per il passaggio alla categoria C3; euro 796,06 per il passaggio alla categoria B7; euro 362,69 per il passaggio alla categoria B6; euro 338,20 per il passaggio alla categoria B5;
3. Di dare atto che la spesa di cui al punto 2, oltre gli oneri e le imposte a carico del Comune, trova copertura per l'anno 2017 nei capitoli:
 - n. 545 "Fondo di produttività", cod. bil. 01.10-1.01.01.01.004, impegno n. 278/2017;

- n. 556 "oneri previdenziali, assistenziali e assicurativi obbligatori a carico del Comune", cod. bil. 01.06-1.01.02.01.001, impegno n. 279/2017;
 - n. 558 "oneri previdenziali, assistenziali e assicurativi obbligatori a carico del Comune", cod. bil. 01.05-1.01.02.01.001, impegno n. 280/2017;
 - n. 556 "oneri previdenziali, assistenziali e assicurativi obbligatori a carico del Comune", cod. bil. 01.06-1.01.02.01.001, impegno n. 281/2017;
 - n. 132 "versamento IRAP", cod. bil. 01.06-1.02.02.01.001, impegno n. 282/2017;
 - n. 133 "versamento IRAP", cod. bil. 01.06-1.02.02.01.001, impegno n. 283/2017;
 - n. 135 "versamento IRAP", cod. bil. 01.05-1.02.02.01.001, impegno n. 284/2017;
4. Di dare atto che la spesa di cui al punto 2 entrerà a regime a partire dall'anno 2018 e troverà copertura negli ordinari e specifici capitoli di spesa degli stipendi, del pagamento degli oneri previdenziali e dell'IRAP;
 5. Di disporre la pubblicazione delle stesse all'Albo pretorio dell'ente e sulla sezione Amministrazione Trasparente, dandone relativo avviso ai dipendenti mediante messaggio di posta elettronica interna o con altra idonea modalità;
 6. di dare atto che ai dipendenti collocati in posizione utile sarà riconosciuta la decorrenza giuridica ed economica della nuova posizione economica a far data dal 01/01/2017;
 7. di dare atto che il presente provvedimento diventa esecutivo con la pubblicazione all'Albo pretorio.

Illasi, 27-12-2017

Il responsabile dell'area finanziaria e affari generali
(GAMBERONI VALERIA)

SERVIZIO FINANZIARIO

Si esprime parere favorevole di regolarità contabile e si attesta la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 147/bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000.

Impegno nr.

Il Funzionario responsabile
(GAMBERONI VALERIA)

Illasi, 27-12-2017

Certificato di pubblicazione

Copia della presente determinazione viene oggi
pubblicata all'Albo Pretorio del Comune e vi
rimarrà per la durata di 15 giorni consecutivi

li, 27-12-2017

(Tosi Adriana)



Comune di Illasi
Provincia di Verona

Progressioni orizzontali anno 2017

Verbale di determinazione
delle graduatorie delle categorie
e della graduatoria unica residuale



Verbale determinazione delle graduatorie delle categorie e della graduatoria unica residuale

Oggi, 22/12/2017 alle ore 12.30 nella sede municipale, la sottoscritta Valeria Gamberoni, responsabile dell'Area economico finanziaria del Comune di Illasi, alla presenza del segretario comunale dott.ssa Maria Teresa Pezzuto;

Visti:

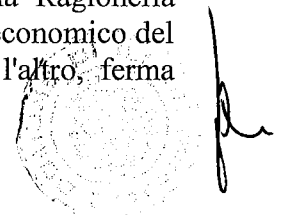
- la deliberazione di Giunta comunale n. 34 del 07/04/2017, esecutiva ai sensi di legge, con la quale nell'ambito delle direttive sulla contrattazione decentrata 2017 l'Amministrazione ha tra l'altro provveduto a destinare euro 5.017,50 per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali da effettuarsi nell'anno 2017;
- la preintesa del Contratto Decentrato Integrativo del Comune di Illasi sottoscritto in data 11/04/2017 che, nelle disposizioni finali, stabilisce i criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali relative all'anno 2017;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 57 del 26.05.2017, esecutiva ai sensi di legge, di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo esercizio 2017 che prevede, tra l'altro, di destinare euro 5.017,50 per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali da effettuarsi nell'anno 2017;
- l'accordo decentrato sottoscritto in via definitiva in data 30.06.2017 e trasmesso all'ARAN il 04.07.2017;

Visto l'articolo 1, comma 1, lettera a) del D.P.R. 04/09/2013, n. 122, che ha disposto che “le disposizioni recate dall'articolo 9, commi 1, 2 nella parte vigente, 2-bis e 21 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, sono prorogate fino al 31 dicembre 2014”, in base al quale, pertanto, le limitazioni al trattamento economico individuale dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, aventi fonte nell'art. 9, commi 1 e 21 del D.L. n. 78/2010, hanno esaurito la propria efficacia precettiva il 31/12/2014;

Visto l'articolo 1, comma 256, della legge di stabilità per il 2015, n. 190 del 2014, in base al quale “Le disposizioni recate dall'articolo 9, comma 21, primo e secondo periodo, del decreto -legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, come prorogate fino al 31 dicembre 2014 dall'articolo 1, comma 1, lettera a), del regolamento di cui al decreto del Presidente della Repubblica 4 settembre 2013, n. 122, sono ulteriormente prorogate fino al 31 dicembre 2015”, secondo cui la protrazione delle dinamiche di contenimento retributivo del personale delle pubbliche amministrazioni ha interessato:

- a) la procedura di contrattazione collettiva (articolo 9, comma 17, del D.L. n. 78/2010);
- b) i meccanismi di adeguamento retributivo per il personale non contrattualizzato (articolo 9, comma 21, primo periodo);
- c) le progressioni di carriera economiche per il personale in regime di diritto pubblico, con eccezioni individuate all'epoca dal legislatore (articolo 9, comma 21, secondo periodo);

Vista la circolare del Ministero dell'economia e delle finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 8 del 02/02/2015, che, nel paragrafo relativo al “Trattamento economico del personale”, chiarisce quanto segue: “a partire dal 1° gennaio 2015 cessano, tra l'altro, ferma



l'impossibilità di riconoscere arretrati per gli anni dal 2011 al 2014, gli effetti delle norme di contenimento delle spese di personale previste dall'articolo 9 del decreto legge n. 78/2010 concernenti il blocco dei trattamenti economici individuali (commi 1 e 2) ed il blocco economico delle progressioni di carriera comunque denominate e dei passaggi tra le aree (commi 21, terzo e quarto periodo), già oggetto della circolare n. 12/2011 del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato che, come noto, sono state prorogate fino al 31 dicembre 2014 dal D.P.R. 4 settembre 2013, n. 122”;

Ritenuto di dover procedere alla selezione per il conseguimento, da parte dei dipendenti comunali, delle progressioni economiche orizzontali anno 2016 come da direttive dell'Amministrazione comunale;

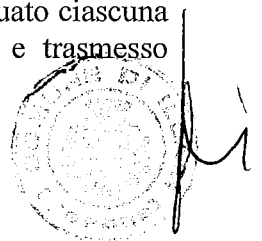
Riscontrato preliminarmente che:

- a) i dipendenti comunali sono complessivamente 17;
- b) n. 5 dipendenti sono giunti a fine carriera e non hanno quindi la possibilità di conseguire nuove progressioni orizzontali;
- c) nessun dipendente si è autoescluso dalla procedura per il conseguimento nel 2017 di nuove progressioni orizzontali;
- d) tutti i dipendenti hanno maturato al 31/12/2016 almeno trentasei mesi di servizio nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per cui si partecipa alla progressione e vengono perciò ammessi alla procedura di selezione;
- e) nessun dipendente ha ottenuto una valutazione complessiva insufficiente nella prestazione lavorativa svolta negli ultimi tre anni di servizio prestati nella posizione economica immediatamente inferiore e vengono perciò ammessi alla procedura di selezione;
- f) nessun dipendente è incorso in sanzioni disciplinari di qualsivoglia natura nell'ultimo biennio;

Dato atto che:

- a) viene formulata una specifica graduatoria per ciascuna categoria di appartenenza ai fini dell'attribuzione della progressione economica, basata sui criteri stabiliti nell'accordo decentrato sottoscritto in via definitiva in data 30.06.2017 e trasmesso all'ARAN il 04.07.2017
- b) viene formulata anche una graduatoria unica tra tutte le categorie, formata in base al punteggio risultante dalle precedenti graduatorie per singole categorie, cui sono destinati gli importi eventualmente residuati dall'utilizzo delle singole graduatorie;
- c) le valutazioni per i responsabili di area, titolari di posizioni organizzative, sono state effettuate dal Sindaco e dal Nucleo di valutazione;
- d) le valutazioni del personale d'appartenenza ai singoli settori sono state effettuate dai responsabili di area per quanto riguarda la performance individuale, ed hanno riportato la valutazione effettuata dal Sindaco e dal Nucleo di valutazione per quanto riguarda la performance organizzativa;

La progressione è assegnata al dipendente che, una volta inserito nella graduatoria di categoria, abbia conseguito il punteggio più alto, fino ad esaurimento dello stanziamento individuato ciascuna categoria nell'accordo decentrato sottoscritto in via definitiva in data 30.06.2017 e trasmesso all'ARAN il 04.07.2017;



La progressione è altresì assegnata al dipendente che, una volta inserito nella graduatoria unica fra le categorie abbia conseguito il punteggio più alto, fino ad esaurimento dello stanziamento di euro 5.017,50 complessivi destinati dalla Giunta comunale alle progressioni orizzontali;

Viste le schede di valutazione compilate per la valutazione di risultato anno 2016 e depositate presso l'ufficio personale si procedere alla determinazione delle graduatorie di categoria e della graduatoria unica:

Categoria B:

Somma messa a disposizione per i passaggi di categoria: euro 1.655,78

Dipendente	Categoria economica	Punti	Somme disponibili	Costo passaggio	Passaggio
Pernigo Marilena	B4	96	1.655,78	338,20	Sì
Giona Giordano	B6	95	1.317,58	796,06	Sì
Burato Giampietro	B5	86	521,52	362,69	Sì
Casarotto Pietro	B4	85	158,83	338,20	No

Resto per la graduatoria unica: euro 158,83

Categoria C:

Somma messa a disposizione per i passaggi di categoria: euro 2.107,35

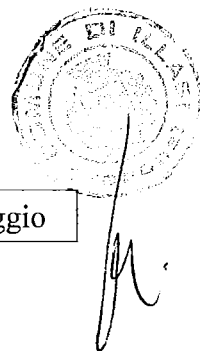
Dipendente	Categoria economica	Punti	Somme disponibili	Costo passaggio	Passaggio
Testai Marina	C3	99	2.107,35	701,45	Sì
Martinelli Fiorenza	C2	98	1.405,90	600,99	Sì
Sartori Sara	C3	98 (media Illasi- Unione)	804,91	701,45	Sì
Leardini Alessandra	C1	97	103,46	502,35	No
Santi Stefania	C2	96		600,99	No

Resto per la graduatoria unica: euro 103,46

Categoria D:

Somma messa a disposizione per i passaggi di categoria: euro 1.254,38

Dipendente	Categoria	Punti	Somme disponibili	Costo passaggio	Passaggio
------------	-----------	-------	-------------------	-----------------	-----------



	economica				
Zandonà Marco	D1	98	1.254,38	1.123,61	Si
Tosi Adriana	D5	96	130,77	1.984,52	No
Pomini Gino	D5	96		1.984,52	No

Resto per la graduatoria unica: euro 130,77

Graduatoria unica:

Somma risultante dai resti delle graduatorie di categoria: euro 393,06

Dipendente	Categoria economica	Punti	Concorre graduatoria unica	Somme disponibili	Costo passaggio	Passaggio
Testai Marina	C3	99	No	393,06		
Martinelli Fiorenza	C2	98	No	393,06		
Sartori Sara	C3	98 (media Illasi - Unione)	No	393,06		
Zandonà Marco	D1	98	No	393,06		
Leardini Alessandra	C1	97	Si	393,06	502,35	No
Santi Stefania	C2	96	Si			
Tosi Adriana	D5	96	Si			
Pomini Gino	D5	96	Si			
Pernigo Marilena	B4	96	No			
Giona Giordano	B6	95	No			
Burato Giampietro	B5	86	No			
Casarotto Pietro	B4	85	Si			

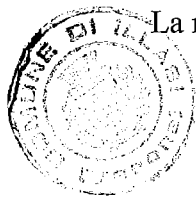
Pertanto conseguono le progressioni orizzontali i seguenti dipendenti:



Dipendente	Categoria economica		punti
	Attuale	Nuova	
Testai Marina	C3	C4	99
Martinelli Fiorenza	C2	C3	98
Sartori Sara	C3	C4	98 * media
Zandonà Marco	D1	D2	98
Pernigo Marilena	B4	B5	96
Giona Giordano	B6	B7	95
Burato Giampietro	B5	B6	86

Il presente verbale viene allegato quale parte integrante e sostanziale della determinazione di approvazione da parte della responsabile dell'area finanziaria e affari generali.

Si dispone la pubblicazione delle predette graduatorie all'Albo Pretorio dell'ente per 15 giorni e sulla sezione Amministrazione Trasparente, dandone relativo avviso ai dipendenti mediante messaggio di posta elettronica interna o con altra idonea modalità.



La responsabile dell'area finanziaria e affari generali
Valeria Gamberoni

Visto

Il segretario comunale
dott.ssa Maria Teresa Pezzuto